



Déclaration des élus FO au CSE du 22 septembre 2025

Mr le directeur

Le 22 mai 2025, lors du CSE vous avez annoncé que la plateforme de Feyzin ne se transformerait pas en annonçant de ce fait le début des préparatifs du GA27. Vous avez également annoncé le même jour qu'il y aurait 17 embauches externe en 2025.

En instance puis dans un tract, le syndicat FO s'est félicité d'une telle annonce tout en alertant sur les besoins, financier et humain, pour que ce GA se déroule dans les meilleures conditions.

Nous avons donc demandé, des précisions sur le budget, le scope travaux, l'organigramme de phase de préparation et les moyens humains prévus pour compenser les détachements.

Lors du CSE du mois de juin, vous nous avez présenté un organigramme pour la préparation du GA, un budget et le début d'un scope travaux. Nous ne reviendrons pas sur ces points dans ce courrier, nous en reparlerons dans les prochains CSE.

Pour FO, il manque toujours, à ce jour, les mesures prises pour compenser l'absence des personnes qui seront détachées. Certaines le seront des le 1^{er} octobre 2025 soit dans moins de 10 jours.

L'annonce tardive des autorisations de recrutement ont imposé que le processus se déroule durant l'été. Cela engendre un retard certain. De plus l'accord GEPP a avancé la date de départ en CAA de certains salariés, néanmoins, l'accord impose aux salariés qui en bénéficient un délai de prévenance de six mois pour permettre la mise en place du remplacement.

Le 31 juillet, dans un mail, je vous ai alerté sur la situation préoccupante que tous ces sujets allaient engendrer.

Vendredi 12 septembre, à notre initiative, nous vous avons rencontré pour évoquer ces sujets en amont du CSE. Le but étant de garantir d'avoir des réponses claires en CSE.

Aujourd'hui, nous n'accepterons pas d'avoir des réponses floues. Les salariés que nous représentons veulent une visibilité claire.

- Ou en est-on des 17 recrutements annoncés ?
- Avez-vous les autorisations de recrutements nécessaire pour remplacer les départs dans le cadre de l'accord GEPP des 6 prochains mois ?
- Avez-vous identifié les salariés nommés en remplacement de ceux qui partent et l'ensemble des formations nécessaires pour garantir les cibles d'aptitude et le fonctionnement des équipes ? (Détachement, GEPP, changement de service etc...). Dans un mail que nous vous avons adressé ce matin vous trouverez l'état des lieux que nous faisons de la situation sur PC1 et PC2.
- Avez-vous renforcé les services de jour dans lesquels des salariés ont été identifié pour faire partie de l'équipe d'arrêt ?

En lisant ce courrier, nous espérons que vous prendrez conscience que le syndicat FO a tout mis en œuvre pour favoriser le dialogue sur ce sujet.

En fonction des réponses que vous nous apporterez ce jour, les élus FO solliciteront les salariés de ces services pour débattre ensemble des suites à donner pour obtenir satisfaction.

Pour les élus FO