



MSI « c'est mieux que rien » Les signataires des NAO vous avaient prévenu !

Paris le 16 avril 2025



Chez TotalEnergies le mois d'avril rime avec MSI...la campagne 2025 a un arrière-gout de NAO à l'économie !

Depuis plusieurs années, la Direction a réussi à intégrer dans les NAO des items qui n'ont pas leur place dans cette négociation : ancienneté, MSI, promotions techniques ... A l'époque déjà, les OS signataires avaient mis en avant le « c'est mieux que rien » ! La réalité : ces astuces gonflent artificiellement les chiffres des NAO pour les rendre plus digestes.

L'analyse de FO sur les NAO et de l'impact sur le climat social :

L'ancienneté, prévue dans la convention collective, n'a, de ce fait, pas vocation à être négociée. Intégrer l'ancienneté dans l'enveloppe NAO consiste à l'augmenter de façon mensongère avec de l'argent qui vous est dû. Si la Direction souhaite parler de l'ancienneté, chez Force Ouvrière nous avons des idées pour améliorer le dispositif : déplafonnement au-delà de 20 ans, indexation sur le salaire de base à la place du minimum hiérarchique...

L'enveloppe « AI » intégrant les promotions techniques, se trouve de fait dépouillée par des mouvements souvent impulsés par des départs en retraite. Etant entendu que les augmentations sont largement justifiées par l'investissement fourni lors d'une promotion liée à un changement de poste, tant en termes de formation qu'en termes de responsabilité, le delta de rémunération d'un senior qui prend sa retraite et la rémunération d'un jeune qui intègre la compagnie reste considérable. La Direction compense donc largement les augmentations liées aux promotions techniques. Là encore, nous sommes face à un artifice qui grossi l'enveloppe sans rien coûter à l'employeur.

Cette année, certaines Directions locales sont allées jusqu'à octroyer des augmentations de 0,2%, soit environ 5 euros brut mensuel pour un coefficient 250. Derrière cette pratique honteuse, une volonté à peine masquée de gonfler les statistiques qui seront communiquées, arguant que nous sommes des enfants gâtés.

Mais rassurez-vous, « c'est mieux que rien » !

Pour FO, si nous ne sommes pas contre le fait que l'entreprise souhaite pouvoir récompenser l'investissement des salariés, nous refusons que cela se fasse au détriment des AG pour les OETAM et d'une clause filet pour les cadres, au moins à la hauteur de l'inflation. Finalement, si nous faisons abstraction de l'ancienneté et des promotions techniques, il devient compliqué de faire gober aux salariés que « c'est mieux que rien » ! Si les salariés n'ont pas laissé paraître un mécontentement massif à l'issue des NAO, le résultat n'en est pas moins néfaste pour le climat social. Entre des salariés désabusés qui ont le sentiment légitime d'être pris pour des imbéciles, des managers cyniques qui doivent justifier des pratiques honteuses à leurs équipes, et une Direction déconnectée de la réalité, la cassure s'agrandit d'année en année.

Les propositions de FO :

Refusons, en bloc, de négocier des accords incluant l'ancienneté et les promotions techniques. En 2024, avec un bénéfice de plus de 18 milliards de dollars, après avoir annoncé 8 milliards de rachat d'actions et 7 milliards de dividendes, TotalEnergies pouvait-il se dispenser d'un accord salaire ? Qui plus est un accord salaire largement inférieur à l'augmentation de 7% des dividendes. Envoyant au passage le message aux salariés que les actionnaires sont bien plus importants que leur travail !

Une négociation doit se solder par un compromis, nous en avons bien conscience, mais depuis quelques années, les salariés sont les grands perdants de ces négociations !

La stratégie de certaines organisations syndicales frénétiques de la signature, à accepter des accords « mieux que rien », conforte la Direction dans son ambition de ne donner qu'un minimum, tirant le collectif vers le bas ! Il est urgent de rétablir une représentation du personnel digne des salariés et ambitieuse de négocier autre chose que « mieux que rien » !

Salariés insatisfaits de cet état de fait, rendez-vous en fin d'année, lors des prochaines élections professionnelles. Vous aurez l'occasion de faire entendre votre voix...avec FO !

Coordination des syndicats FO Totalenergies SSC



Contact:

Julien JUANICO 06.73.43.27.68 julien.juanico@totalenergies.com